



United Nations
Educational Scientific and
Cultural Organization



Le città tardo barocche
del Val di Noto
iscritte nella Lista
del patrimonio
mondiale nel 2002



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA
Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 (UNO)
"ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO –CATEGORIA D

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
in esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area n. 285 in data 30-03-2022

RENDE NOTO

Al fine di agevolare l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, secondo quanto previsto dal comma 1 dell'articolo 31-bis del D.L. n. 152/2021 come convertito dalla Legge n. 233/2021 che introduce la possibilità per i Comuni di assunzioni di personale a tempo determinato non dirigenziale dotato di specifiche professionalità. Il presente bando riguarda una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, di un "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria D secondo le modalità previste dal presente bando, nonché dal Regolamento per le assunzioni a tempo determinato in vigore.

ART. 1 – OGGETTO DEL BANDO

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato full time di un "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria D per un periodo di 12 mesi secondo le modalità previste dal presente bando, nonché dal del Regolamento per le assunzioni a tempo determinato in vigore.

Per comprovate esigenze legate all'attuazione dei progetti PNRR, la superiore assunzione, in deroga a quanto previsto dall'art. 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, può essere prorogata fino a trentasei mesi, e comunque per un periodo non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

Al posto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria D dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Enti Locali.

Le modalità e i criteri di svolgimento della selezione in oggetto sono stabiliti dal presente bando e dal Regolamento per l'acquisizione di risorse umane con contratto a tempo determinato approvato con delibera di giunta municipale n. 05 del 28/01/2022.

In attuazione del disposto dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e sue modificazioni e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego.

Si dà atto, inoltre, dell'applicazione di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa.

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza Italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo previsto per la permanenza in servizio;
- c) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- d) non possono essere assunti coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per assunzione conseguita mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) idoneità fisica al posto da ricoprire, accertata da una struttura sanitaria pubblica (solo nel caso in cui si tratti di posti di lavoro per i quali non è prevista la sorveglianza sanitaria di cui al D.lgs. 81/2008 Art.41, c. 2 lett. d).
- f) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- g) inesistenza di condanne penali, passate in giudicato, che comporti, per i dipendenti in servizio, la decadenza di diritto e/o il licenziamento.
- h) assenza di irrogazione nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando di selezione di sanzioni disciplinari di grado superiore alla multa e/o di sospensione dal servizio superiore a 5 giorni, qualora abbia già in precedenza avuto pregressi rapporti con la pubblica amministrazione;
- i) assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità dell'incarico lavorativo di pubblico impiego;
- l) insussistenza di cause ostative all'assunzione del rapporto di pubblico impiego;
- m) di essere in possesso esclusivamente di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Lauree specialistiche Ingegneria Edile (LS4), Ingegneria Civile (LS28) conseguite secondo il vigente ordinamento universitario, presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Sono altresì ammessi i Diplomi di laurea conseguiti secondo il vecchio ordinamento universitario, la cui equiparazione alle classi di laurea specialistiche richieste è stabilita dal D.I. 05/05/2004 pubblicato sulla G.U. 21/08/2004, n. 196. ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente.
 - Laurea specialistica in Architettura conseguita secondo il vigente ordinamento universitario, presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Sono altresì ammessi i Diplomi di laurea conseguiti secondo il vecchio ordinamento universitario, la cui equiparazione



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA
Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

alla classe di laurea specialistica richiesta è stabilita dal D.I. 05/05/2004 pubblicato sulla G.U. 21/08/2004, n. 196 ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente.

n) Abilitazione all'esercizio professionale per la professione attinente al titolo di studio di cui sopra;

I soggetti appartenenti alla Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso all'impiego presso il Comune i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il titolo di studio e i requisiti prescritti ad eccezione di quello sub e) che deve essere posseduto all'atto dell'assunzione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Le assunzioni dei disabili sono subordinate al rilascio di certificazione rilasciata da una struttura sanitaria pubblica attestante la permanenza dello stato invalidante.

Il Comune si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto dichiarazioni stesse il dichiarante decadrà dall'assunzione.

ART. 3 - CAUSE OSTATIVE ALL'ASSUNZIONE DERIVANTI DA PRECEDENTE PENALE

Costituisce ostacolo all'assunzione presso il Comune l'esistenza di una condanna passata in giudicato, che comporti per i dipendenti in servizio la decadenza di diritto e/o il licenziamento.

I precedenti penali devono essere tali da risultare nel certificato del Casellario Giudiziale rilasciato all'interessato ai sensi dell'art.6 c.p.p..

Nel caso in cui un soggetto dovesse avere subito un provvedimento penale fra quelli sopra indicati è tassativamente tenuto, preliminarmente all'assunzione, a dichiararlo all'Amministrazione Comunale con dichiarazione sostitutiva della certificazione rilasciata dall'Ufficio del Casellario Giudiziale, ex art.689 c.p.p.



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

A seguito di quanto sopra e ferma restando la responsabilità penale e l'obbligo di informativa in caso di dichiarazione mendace, l'ufficio, acquisita ove possibile copia della sentenza penale di condanna e ogni altro utile elemento fornito anche dal dichiarante in contraddittorio, emana laddove ne sussistano i presupposti di cui al presente articolo e previa adozione di atto di indirizzo dell'Amministrazione Comunale un provvedimento di diniego all'assunzione nei confronti del candidato.

Ai sensi dell'art.11 comma 2 della disciplina antimafia al fine di valutare l'idoneità morale e l'attitudine ad espletare l'attività di pubblico dipendente anche in funzione dell'assegnazione della sede di lavoro, attraverso l'eventuale conoscenza della tipologia di reati per i quali è in corso un procedimento penale, all'atto dell'assunzione in ruolo è richiesta dichiarazione sostitutiva delle seguenti certificazioni:

- il certificato penale generale;
- il certificato dei carichi pendenti, non anteriore a tre mesi.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – MODALITA' E TERMINI

I candidati, per l'ammissione alla selezione, devono presentare all'Amministrazione domanda in carta semplice, redatta preferibilmente secondo lo schema allegato al bando, contenente la dichiarazione del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione medesima.

Alla domanda è allegata in originale o in copia autenticata la documentazione espressamente richiesta nel bando ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La domanda deve essere indirizzata al Servizio Risorse Umane del Comune di Militello in Val di Catania, firmata dal candidato e spedita per tramite del protocollo generale dell'ente entro la data stabilita nel bando di selezione.

La spedizione può avvenire per mezzo raccomandata A/R del servizio postale oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo protocollo@pec.comunemilitello.it.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato con firma autografa, scannerizzata se inviata via PEC.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il giorno le ore 13:00 del 20-04-2022
Non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricezione.

Si ricorda che la Posta Elettronica Certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio dalla propria casella di posta elettronica certificata. Non saranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta elettronica non PEC.

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA
Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

Il Comune non assume alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di documenti dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente ovvero per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati:

- 1 – Fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2 – Documenti comprovanti eventuali diritti di precedenza o di preferenza nella nomina.

ART. 6 – IRREGOLARITA' CHE COMPORTANO L'ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione di:

- cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- dichiarazione del possesso dei requisiti specifici di ammissione alla selezione;
- mancanza di firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, secondo come sopraindicato;
- non presentazione di copia di idoneo documento di riconoscimento.

ART. 7 – FASI DELLA PROCEDURA

La procedura concorsuale sarà espletata da una commissione secondo quanto previsto dall'art. 15 del vigente Regolamento sull'acquisizione di Risorse Umane con contratti a tempo determinato approvato con delibera di G.C. n. 5 del 28/01/2022.

La procedura si articola in tre fasi, di cui la prima attiene alla verifica dei requisiti di ammissione, la seconda alla valutazione dei titoli e la terza consiste nell'espletamento e valutazione delle prove, che si conclude con l'approvazione della graduatoria definitiva dalla Commissione esaminatrice con apposito verbale.

ART. 8 – COLLOQUIO, ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio è reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Militello in Val di Catania nella sezione "Concorsi" (www.comunemilitello.it). Gli ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti, **a pena di esclusione**, di documento d'identità in corso di validità senza ulteriore avviso, a sostenere la prova di esame nel giorno, nell'ora e presso la sede che verranno indicati insieme alla pubblicazione dell'elenco dei candidati.

La mancata partecipazione alla prova o la presentazione oltre i termini stabiliti comportano automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA
Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

Eventuali variazioni di data o luogo delle prove di esame verranno comunicati secondo le stesse modalità.

La pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione.

La prova colloquio verterà su domande inerenti alle seguenti materie:

Nozioni riguardanti:

- Costruzioni civili in genere;
- Strade e ponti;
- Costruzioni idrauliche ed acquedotti;
- Servizi ed impianti tecnologici;
- Legislazione Urbanistica;
- Piano regolatore;
- Regolamento edilizio;
- Nozioni sul diritto di proprietà, servitù, contratti ed obbligazioni,
- Regolamento sulla contabilità generale dello Stato specie per quanto riguarda le opere pubbliche e forniture EE.LL.;
- Legislazione regionale amministrativa riguardante l'attività degli EE.LL.;
- Ordinamento regionale EE.LL.;
- Cenni sulle principali teorie dell'organizzazione del lavoro e sulla gestione delle risorse umane;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- Organizzazione e rapporto d'impiego negli Enti Locali;
- Norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture negli Enti Locali con particolare riguardo al D. Lgs. 50/2016 e successive modificazioni e integrazioni;
- Normativa in materia di espropriazioni;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Normativa sul procedimento amministrativo e in materia di trattamento dei dati personali.

Accertamento della conoscenza, a livello avanzato, della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

Per la valutazione della prova colloquio la Commissione Giudicatrice della selezione dispone di **100 punti**.

Per ciascun candidato, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procede alla valutazione della stessa ed attribuisce, in decimi, il voto, costituito dalla media aritmetica dei voti assegnati da ciascun commissario.

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

La prova orale si intende superata se il candidato abbia riportato almeno la valutazione complessiva pari a 60/100.

Al punteggio ottenuto nella prova colloquio verrà sommato il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli suddivisi come sotto specificato in conformità a quanto previsto dal Decreto Assessoriale del 11 giugno 2002.

ART. 9 – TITOLI, ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito sono i titoli di studio, i titoli professionali, i servizi prestati in enti pubblici e gli incarichi ricoperti con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente, al 40%, al 20% e al 40%.

titolo di studio

1. Il punteggio spettante al titolo di studio (40 punti su base 100) è così attribuito:

a) premesso che è consentita la valutazione solamente di un altro titolo di studio oltre quello richiesto:

- fino ad un massimo di punti 32 al titolo di studio richiesto;
- fino ad un massimo di punti 8 per altro titolo di studio equivalente, fino ad un massimo di punti 4 per il diploma universitario (laurea breve) e punti 6 per il dottorato di ricerca o per il diploma di specializzazione rilasciato dall'Università;

2. Il punteggio spettante al titolo di studio accademico (laurea), 32 punti, è così attribuito:

- 0,60 per ogni punto di voto di laurea superiore a 66/110;
- 0,40 per ogni punto di voto superiore a 100/110;
- 1,6 per la lode.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si opera per attribuire il punteggio relativo al 2° titolo di studio (8 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 4 e al diploma universitario - laurea breve - (4 punti) tenendo presente il rapporto di 1 a 8.

Eventuali punteggi di titolo di studio diversamente espressi, vanno prima tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110 o di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.

titoli professionali

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva del 20% = punti 2.

Essi sono:

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino ad un massimo di punti 4;

b) abilitazione all'esercizio di professione di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 per ciascuna fino ad un massimo di punti 4.

Sono valutabili soltanto le abilitazioni ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico;

c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 2;

d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

- pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,01 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

- pubblicazioni su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni e corsi che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri del posto da ricoprire;

e) idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:

- relativa a posti richiedenti titolo di studio equivalente a quello del posto al quale si concorre: punti 1,5 fino ad un massimo di punti 3;

- relativa a posti richiedenti titolo di studio superiore: punti 1 fino ad un massimo di punti 2;

- se il titolo di studio equivalente è il diploma di laurea, a ciascuna idoneità conseguita sono attribuiti: punti 2 fino ad un massimo di punti 5.

servizi prestati

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva del 40% = punti 4.

Essi sono:

a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 18;

b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 14.

- i servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili;

- l'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile ai fini del presente articolo;

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

- il servizio militare di leva effettivamente prestato è valutato come prestato in qualifica professionale corrispondente a quella del posto cui si concorre;

c) per incarichi effettivamente svolti e senza demerito, con contenuto attinente ai compiti propri del posto per cui si concorre ed attribuiti con provvedimento formale del competente organo: punti 1 fino ad un massimo di punti 4;

d) per servizio svolto con lodevole profitto, risultante dalla prescritta certificazione, presso enti locali i cui organi sono stati disciolti per condizionamento mafioso: punti 0,30 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 4.

Il superiore servizio non è valutabile per le frazioni inferiori al mese.

ART. 10 – GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice provvederà alla formazione della graduatoria di merito sommando il punteggio conseguito dagli aspiranti nella prova colloquio a quello risultante dalla valutazione dei titoli.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 13 del vigente regolamento per l'acquisizione di risorse umane con contratti a tempo determinato approvato con delibera di G.C. n. 05 del 28/01/2022 se dichiarate nella domanda.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:

- dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato opera in pubbliche amministrazioni.

Per la formulazione della graduatoria si richiama quanto espressamente previsto dall'art. 36 del vigente Regolamento sull'acquisizione di Risorse Umane con contratti a tempo determinato approvato con delibera di G.C. n. 05 del 28/01/2022;

Il candidato dichiarato vincitore, prima dell'assunzione all'impiego sarà sottoposto a visita del medico competente per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere e in caso di inidoneità non si potrà procedere all'assunzione.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti dai saranno raccolti presso il Comune di Militello in Val di Catania e trattati per le finalità inerenti alla gestione della selezione e, nel caso di instaurazione di un successivo



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

Città Metropolitana di Catania

C.F. 00243240876

rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati anagrafici e dei dati relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso è obbligatorio a pena di esclusione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa rinvio a quanto previsto dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dal vigente Regolamento sull'acquisizione di Risorse Umane con contratti a tempo determinato approvato con delibera di G.C. n. 05 del 28/01/2022 e alle norme vigenti in materia.

Tutti i documenti relativi presente avviso sono resi noti mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Militello in Val di Catania nella sezione "Concorsi" (www.comunemilitello.it).

Il Funzionario responsabile del procedimento ai sensi degli art. 5 e 6 della legge n. 241 del 7/08/1990 è la dott.ssa Pappalardo Annalisa Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Risorse Umane Tel 095/7941216 Email servizioragioneria@comunemilitello.it

Per controversie che dovessero sorgere in ordine al presente avviso è competente in via esclusiva il Foro di Catania.

Militello in Val di Catania, **05 APR. 2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE
DOT.T.SSA PAPPALARDO ANNALISA