

## AVVISO PUBBLICO

### **AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE DI ESPERTO TECNICO- PROFILO MIDDLE, A VALERE SUI FONDI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 36 MESI.**

**Oggetto:** Procedura di selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale ad un Funzionario Esperto tecnico profilo FT (Tecnico) - Art. 11, comma 2, D.L 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"

#### **Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari – Risorse Umane**

#### **VISTI:**

- l'art. 179 della Legge 178/2020 ai sensi del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del IO agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CJPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, ...OMISSIS";
- il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti» convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101;
- il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure», convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose», convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233;

- il D.L 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- in particolare, l'art. 11 del predetto D.L 30 aprile 2022, n. 36 con cui è, tra l'altro, previsto che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità. Anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.";
- la circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale U. 0015001 del 19.07.2022 avente ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

**CONSIDERATO** che il Comune di Militello in Val di Catania risulta inserito nell'elenco di cui all'Allegato 1 (aggiornamento del 23/09/2022) profili FT (Tecnici) tra i Comuni beneficiari con indicazione dei profili spettanti per l'importo complessivo per 36 mesi di € 115.098,69;

**PRESO ATTO** che le Amministrazioni elencate nel predetto Allegato 1 possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

**VISTE** le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla precitata circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale U. 0015001 del 19.07.2022;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 6 del 11/01/2023 avente per oggetto "*Conferimento di un incarico di collaborazione professionale ad Esperto profilo FT (Tecnico) – Art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR".- Atto d'indirizzo*".

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 19 del 12/01/2023 del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari – Risorse Umane con la quale è stata avviata la procedura di interpello ai fini del conferimento di incarico di collaborazione professionale al personale interno cat. D - non dirigenziale - Funzionario esperto tecnico profilo FT (Tecnico) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

**DATO ATTO** che la succitata procedura ha avuto esito negativo, in quanto entro le ore 12.00 del 27/01/2023 non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità per l'incarico in parola;

## **RENDE NOTO CHE**

con Determinazione Dirigenziale nr. 69 del 27/01/2023, del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari – Risorse Umane è stata indetta la procedura ai fini del conferimento di incarico di collaborazione professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 e smi e dell'art. 11, comma 2, della L. n. 79 del 29 giugno 2022, di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, con le modalità e alle condizioni di cui ai successivi punti, mediante costituzione di rapporto di lavoro autonomo per un periodo non superiore a mesi 36;

Il presente Avviso pubblico è finalizzato alla selezione per il conferimento dell'incarico di collaborazione professionale di Esperto Tecnico FT - profilo Middle con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione al fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).

Il presente Avviso pubblico e la successiva selezione non impegnano in alcun modo l'Ente al conferimento dell'incarico, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Il presente Avviso pubblico è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. nr. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. nr. 165/2001.

### **Art. 1 - Requisiti di partecipazione**

Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità, così come indicati nella domanda di partecipazione:

- a. Essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del DPCM 7 febbraio 1994, n.174;
- b. Età non inferiore a 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- c. Godimento dei diritti civili e politici;
- d. Idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere;
- e. Posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
- f. Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- g. Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h. Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento del conferimento incarico;
- i. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

j. Essere in possesso dell'esperienza professionale e della comprovata specializzazione, strettamente correlate al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate; tale requisito deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto;

k. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Lauree specialistiche Ingegneria Edile (LS4), Ingegneria Civile (LS28) conseguite secondo il vigente ordinamento universitario, presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Sono altresì ammessi i Diplomi di laurea conseguiti secondo il vecchio ordinamento universitario, la cui equiparazione alle classi di laurea specialistiche richieste è stabilita dal D.I. 05/05/2004 pubblicato sulla G.U. 21/08/2004, n. 196. ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente.
- Laurea specialistica in Architettura conseguita secondo il vigente ordinamento universitario, presso Università o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Sono altresì ammessi i Diplomi di laurea conseguiti secondo il vecchio ordinamento universitario, la cui equiparazione alla classe di laurea specialistica richiesta è stabilita dal D.I. 05/05/2004 pubblicato sulla G.U. 21/08/2004, n. 196 ovvero altro titolo equipollente ai sensi della normativa vigente.

m) Abilitazione all'esercizio professionale per la professione attinente al titolo di studio di cui sopra e relativa iscrizione all'albo di riferimento.;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento, oppure gli estremi del Decreto di equivalenza o equiparazione, rilasciato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ex art. 38 del D.Lgs 165/2001, indicando l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Questa Amministrazione potrà disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti

## **Art. 2 - Presentazione della domanda, termini e modalità**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, dovrà pervenire al Comune di Militello in Val di Catania entro il termine perentorio di gg. 20 (venti) decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso, pubblico sul sito istituzionale dell'Ente - Albo Pretorio online e portale Amministrazione Trasparente- Sez. Bandi di Concorso, secondo le seguenti modalità:

- **a mano**, mediante presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Militello in Val di Catania, sito in Atrio del Castello, nei giorni ed orari di apertura al pubblico, indicando nella busta: "*Domanda di partecipazione - Selezione n. 1 Esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR - Profilo Middle*" - **a mezzo raccomandata A/R**. In tal caso farà fede il timbro dell'Ufficio Protocollo del Comune, indipendentemente dalla data di spedizione comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante; sulla facciata della busta in cui è scritto l'indirizzo dovrà essere indicato "*Domanda di partecipazione - Selezione n. 1 Esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR - Profilo Middle*"; sul retro della busta dovrà essere indicato il mittente. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione. - **tramite Posta Elettronica Certificata (PEC)**, proveniente PEC-ID personale del candidato (ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. 82/2005 Codice. dell'Amministrazione digitale), al seguente indirizzo:

[protocollo@pec.comunemilitello.it](mailto:protocollo@pec.comunemilitello.it) precisando nell'oggetto: *"Domanda di partecipazione - Selezione n. 1 Esperto per il conferimento di incarico di funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR - Profilo Middle"*. In tal caso farà fede la data di arrivo rilevata dalla casella di PEC del Comune di Militello in Val di Catania.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda e per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso di fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **Curriculum vitae** debitamente sottoscritto;

Nel curriculum devono risultare le esperienze professionali e tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste. Gli elementi oggetto di valutazione devono essere documentabili ai fini di successivi controlli. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda.

Il curriculum vitae, in lingua italiana, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo.

- **copia documento di riconoscimento** in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso pubblico ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Ente.

### **Art. 3- Procedura valutativa**

Questa Amministrazione, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvederà a verificare

che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite nel presente Avviso.

Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono cause di inammissibilità:

- a) la presentazione della domanda redatta secondo uno schema diverso dall'Allegato 1 al presente Avviso pubblico. Le dichiarazioni vanno sempre rese, anche se negative;
- b) la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., come riportato nello schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso;
- c) la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del G.D.P.R. reg. UE n. 679/2016 come recepito dal D.lgs 101/2018 circa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, come riportato nello schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso;
- d) la presentazione della domanda priva degli allegati;
- e) la presentazione della domanda priva di sottoscrizione autografa ovvero digitale;
- f) la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso.

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione nominata dal Segretario Generale di questo Ente, composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario verbalizzante.

La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

a. **valutazione dei titoli** sulla base dei criteri indicati nell'Art 4 del presente Avviso.

È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 10 punti.

Sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/Ente/Soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte;

b. **colloquio** individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di:

- NTC 2018 (Norme Tecniche Costruzioni 2018 - D.M. 17/01/2019);
  - legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica (D.P.R. 380/2001 e ss.mm.ii.);
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.);
  - norme in materia ambientale (decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152);
  - normativa sulla sicurezza sul lavoro (D.Lvo 81/2008 e ss.mm.ii.);
  - Conoscenze riferite alla rendicontazione tecnica ed amministrativa di progetti;
- È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 5 punti;

La Commissione, espletata l'attività valutativa dei titoli, predispone, sulla base degli esiti l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito ai fini della convocazione al colloquio. I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito.

A parità di merito saranno applicati i titoli di preferenza o precedenza che dovranno essere dichiarati nella domanda dal candidato previsti dalle vigenti disposizioni.

A parità di merito e di titoli la preferenza precede il candidato più giovane di età.

I nominativi dei candidati invitati al colloquio sono anche pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato/i nella/e posizione/i successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può comunque procedere anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste. La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

#### **Art. 4 - Criteri di valutazione**

La Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati dispone di complessivi 15 (quindici) punti, di cui, 10 (dieci) per la valutazione titoli e n. 5 (cinque) per il colloquio.

**1. Valutazione dei titoli**, fino a un massimo di 10 punti.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente Avviso Pubblico. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

I titoli valutabili non potranno superare il valore massimo complessivo di 10 punti, ripartiti tra titoli di studio (massimo 6 punti) e altri titoli (massimo 4 punti).

La valutazione dei titoli avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) **Titoli di studio** fino a un massimo di 6 punti:

a.1) voto di laurea relativo al titolo di studio che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso

Punteggi attribuiti al voto di laurea:

- da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
- da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30;
- da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
- da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
- da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
- da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
- da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
- da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
- da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00;

a.2) punteggi attribuiti agli ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,50 punti per ulteriore laurea specialistica e magistrale;
- 0,25 punti per ulteriore laurea triennale;
- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punti per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione post laurea;
- 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca;

b) **Titoli professionali** fino a un massimo di 4 punti, secondo i seguenti criteri:

esperienza professionale maturata nella gestione e/o nell'assistenza tecnica di programmi o progetti finanziati da fondi europei e nazionali afferenti la politica di coesione che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni o con enti privati;

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

b.1) Rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione e consulenza:

- 1 punto per ogni anno. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
- 0,50 punti per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
- 0,25 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
- 0,10 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.

Per il computo delle giornate lavorative possono considerarsi anche più rapporti di lavoro.

b.2) Corso per l'espletamento delle funzioni di coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione lavori edili in corso di validità (D.Lvo 81/2001 e ss.mm.ii.), punti 1.

2. **Colloquio**, fino a un massimo di 5 punti.

La commissione effettuerà la valutazione tenendo conto della preparazione professionale specifica, della conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e della capacità di autonomia e di soluzioni innovative rispetto all'attività da svolgere.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- NTC 2018 (Norme Tecniche Costruzioni 2018 - D.M. 17/01/2018);
- legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica (D.P.R. 380/2001 e ss.mm.ii.);
- diritto amministrativo, con particolare riferimento al codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.);
- norme in materia ambientale (decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152);
- normativa sulla sicurezza sul lavoro (D.Lvo 81/2008 e ss.mm.ii.);
- Conoscenze riferite alla rendicontazione tecnica ed amministrativa di progetti.

#### **Art. 5- Conferimento dell'incarico**

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di collaborazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula dei contratti è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse, nonché, altri eventuali

adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.

L'incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal D.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art. 53, comma 14, del D. Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.. L'incarico è trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal D.lgs. n. 97/2016.

#### **Art. 6 - Durata dell'incarico**

L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e avrà una durata non superiore a 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80

#### **Art. 7 - Trattamento economico**

Il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, n. 107 del 8 giugno 2018, individua il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di collaborazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa maggiore a 3 anni. Nella tabella sottostante è indicato il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista nei limiti dell'importo di € 38.366,23.

<b>Profilo</b>	<b>Importo omnicomprensivo massimo</b>	<b>Costo singola giornata</b>	<b>Cassa Previdenziale / Rivalsa</b>	<b>IVA</b>	<b>Costo totale lordo singola giornata</b>	<b>Numero massimo giornate annue</b>
<b>Middle</b>	<b>€ 38.366,23</b>	<b>€ 300,00</b>	<b>€ 12,00</b>	<b>€68,24</b>	<b>380,24</b>	<b>100</b>

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005;

Il contratto verrà redatto sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n.107, in data 8 giugno 2018.

Il compenso sarà corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

### **Art. 8 - Comunicazioni**

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Militello in Val di Catania - Albo Pretorio online e portale Amministrazione Trasparente-Sez. Bandi di Concorso.

La pubblicazione sul sito avrà a tutti gli effetti valore di notifica. Pertanto, non sarà inviato alcun ulteriore avviso ai candidati.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241, il Responsabile del Procedimento per la procedura in questione è il Rag. Sebastiano Lo Tauro, Responsabile del Servizio Risorse Umane.

### **Art. 9 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è finalizzato all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura degli incaricati dell'Ufficio dell'Amministrazione Comunale preposto al procedimento e della Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli.

## **Art. 10 - Disposizioni finali**

Il presente costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini, ovvero di revocare o modificare il presente in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio.

L'accesso è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

## **Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016**

Con la presente informativa, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito denominato, per brevità, semplicemente “GDPR”), il Comune di Militello in Val di Catania (C.F. 00243240876), con sede in Largo Atrio del Castello, Militello in Val di Catania tel. 095.7941 111, e-mail: [protocollo@comunemilitello.it](mailto:protocollo@comunemilitello.it), PEC: [protocollo@pec.comunemilitello.it](mailto:protocollo@pec.comunemilitello.it), in persona del Sindaco pro tempore, in qualità di Titolare del trattamento, intende fornire agli interessati tutte le informazioni rilevanti in merito alle operazioni di trattamento di dati personali di dipendenti, tirocinanti e collaboratori svolte dal personale dell’Ufficio personale. L’interessato, per ottenere maggiori informazioni in merito ai trattamenti effettuati dal Titolare oppure per far valere i Suoi diritti, potrà rivolgersi all’Ufficio Protocollo oppure al Responsabile della Protezione dei Dati personali, i cui recapiti sono indicati di seguito.

### **Responsabile Protezione Dati personali (c.d. DPO)**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (c.d. DPO) è INDO s.r.l.s., raggiungibile ai seguenti recapiti: tel.: 0287366082 e-mail ordinaria: [dpo@indoconsulting.it](mailto:dpo@indoconsulting.it)

### **Finalità del trattamento**

I dati personali degli interessati verranno trattati per le seguenti finalità:

- a) Selezione pubblica del personale;
- b) Adempimenti in materia di trasparenza connessi alla selezione del personale.

### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati è effettuato da personale autorizzato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Esso avviene per mezzo di strumenti cartacei ed informatici, adottando misure tecniche ed organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento è effettuato conformemente al GDPR, nonché idonee a prevenire e/o ridurre i rischi connessi.

I dati sono conservati su server ubicati presso la sede legale del Titolare, nonché eventualmente presso la sede delle società specializzate delle quali esso si avvalga per compiere attività connesse al trattamento di cui sopra (servizi di tipo informatico, medico competente, ecc.).

Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati degli interessati ad alcun paese terzo o ad alcuna organizzazione internazionale.

### **Base giuridica del trattamento**

I dati personali comuni, particolari e giudiziari verranno trattati dal Titolare nello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali per adempiere ai compiti posti in capo allo stesso dalla vigente normativa in materia di selezione del personale e adempimenti connessi; i trattamenti di volta in volta svolti sono fondati sulle basi giuridiche di seguito indicate.

Per le finalità sopra indicata alla lettera a), la base giuridica del trattamento dei dati personali comuni è costituita dall’art. 6 par. 1, lett. e) GDPR (ossia l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri del quale è investito il Titolare del trattamento), ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 oppure della ulteriore normativa nazionale applicabile; per il trattamento dei dati particolari la base giuridica del trattamento è costituita dall’art. 9 par. 2 lett. g) GDPR (ossia per il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante), anche alla luce dell’art. 2-sexies co. 2 lett. l) e dd) del D.Lgs. n. 196/2003 (come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018); infine, per il trattamento dei dati giudiziari il trattamento è fondato sull’art. 10 GDPR e sulla vigente normativa interna in materia di pubblico impiego, in particolare il D.Lgs. n. 165/2001, il D.P.R. n. 3/1957 e il D.P.R. n. 445/2000.

Per la finalità sopra indicata alla lettera b), base giuridica del trattamento è costituita dall’art. 6 co. 1 lett. c) GDPR (adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare del trattamento), ai sensi della vigente normativa nazionale in tema di trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013).

### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui alle lettere a) e b); in mancanza il Titolare, di volta in volta, non potrà svolgere i compiti di interesse pubblico allo stesso attribuiti dalla vigente normativa nonché adempiere gli obblighi ad esso imposti e potranno essere applicate

le sanzioni eventualmente previste dalla normativa vigente per il mancato conferimento dei dati in menzione.

### **Comunicazione dei dati a terzi**

I dati personali degli interessati saranno trattati dal Titolare del trattamento, dai Responsabili del trattamento da lui nominati e dalle Persone autorizzate al trattamento. I dati potranno essere comunicati ai soggetti individuati dalla vigente normativa. I dati personali non saranno oggetto di diffusione salvo che ciò sia previsto dalla vigente normativa (ad es. per ragioni di trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 oppure per adempiere a obblighi di pubblicazione all'Albo pretorio online del Titolare).

L'elenco dei Responsabili dei trattamenti è disponibile presso la sede del Titolare.

### **Tempi di conservazione**

Gli archivi del Titolare sono beni culturali fin dall'origine (art. 10 co. II lett. b del Codice dei beni culturali e del paesaggio). In caso di trattamento di dati per lo svolgimento delle attività istituzionali del Titolare, perciò, i dati trattati saranno conservati per i termini indicati dalla vigente normativa (Codice dei beni culturali e del paesaggio e D.P.R. n. 445/2000, Testo Unico della Documentazione Amministrativa) nonché dalle Linee Guida e dai Piani di conservazione e scarto degli archivi definiti dalla Direzione Generale degli Archivi presso il Ministero dei Beni Culturali. La procedura di dismissione degli archivi cartacei oppure dei database contenenti documenti informatici del Titolare è quella dello scarto di documenti dell'archivio, che è subordinato ad autorizzazione della Soprintendenza archivistica (art. 21 co. I lett. d del Codice dei beni culturali e del paesaggio).

### **Esistenza di un processo decisionale automatizzato**

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

### **Diritti dell'interessato**

L'utente può esercitare i seguenti diritti: accesso ai dati (art. 15 GDPR); rettifica (art. 16 GDPR), cancellazione (art. 17 GDPR), limitazione del trattamento dei dati (art. 18 GDPR); portabilità dei dati (art. 20 GDPR); opposizione al trattamento (art. 21 GDPR); revoca in qualsiasi momento del proprio consenso eventualmente prestato (art. 13 par. II lettera c GDPR). L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti contattando il Titolare oppure il DPO ai recapiti sopra indicati, anche mediante la compilazione dell'apposita modulistica reperibile sul sito internet del Titolare.

Diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo

Nel caso in cui l'interessato ritenga che siano stati violati i suoi diritti oppure le norme vigenti in materia di tutela della riservatezza, potrà ricorrere al Garante per la protezione dei dati personali.