



**REGIONE SICILIANA**  
**COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**  
(Città Metropolitana di Catania)

**AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE**

**COPIA DETERMINAZIONE**  
**DEL RESPONSABILE DELL'AREA**

<b>Registro Generale</b>
<b>n. 205 del 28-02-2024</b>

<b>Registro Area</b>
<b>n. 21 del 28-02-2024</b>

**Oggetto:** Art. 79 CCNL 16/11/2022 " Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto " Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2024.

**IL RESPONSABILE AREA**

Vista la Determina Sindacale n. 35 del 14/12/2023 con la quale sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

**Premesso che:**

- in data 16 novembre 2022, è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- Visto l'art. 79 " Fondo risorse decentrate: costituzione " la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettera a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 ( art. 79 comma 1 lettera b), del CCNL 16/11/2022;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale( art. 79 comma 1 lettera c), del CCNL 16/11/2022;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 ( Incrementi degli stipendi tabellari ) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data ( art. 79 comma 1 lettera d), del CCNL 16/11/2022;

Considerato che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della sessione di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

### **Considerato che:**

Il D. lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;  
La costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Vista la nota prot. 4001 del 27/02/2024 con la quale è stato richiesto il parere al Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 9 del 28/02/2024 acquisito al prot. dell'ente n. 4193 del 29/02/2024;

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, da destinare alla contrattazione decentrata integrativa;

**a) RISORSE STABILI**, costituite in base a quanto previsto dall'art. 67 comma 1 e comma 2 lett. a), b), c), d), e), f), g) del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 e dall'art. 79 comma 1 lett. a), b), d) e comma 1 bis del CCNL 16/11/2022;

**b) RISORSE VARIABILI**, che anno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

**Visto** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** l'art. 23, c. 2, D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato";

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, D.lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**Rilevato** pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, parte stabile, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

### **Dato atto che:**

- sono stati applicati gli incrementi previsti dall'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022 come da prospetto All. A);
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2024, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2024, nell'ammontare complessivo pari ad Euro 188.134,41=, come da prospetto " Fondo del salario accessorio del comparto del Comune di Militello in Val di Catania – Anno 2024 "allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale oltre onero previdenziali ed Irap;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 5, c. 2, del D. lgs n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi, o situazioni che giustificano la revisione degli importi;

Visto il CCNL 21/05/2018;

Visto il CCNL 16/11/2022;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 75/2017;

Visto il D. Lgs. 150/2009;

Visto il Regolamento sugli Uffici e sui Servizi;

Visto l'ordinamento AA.EE.LL. vigente in Sicilia e successive modifiche ed integrazioni;

## D E T E R M I N A

**1) di costituire**, ai sensi dell'art 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo totale di Euro 188.134,41= di cui Euro 188.134,41= risorse stabili, ed Euro //////////////= risorse variabili come da prospetto che si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale del presente atto oltre oneri previdenziali cpdel per Euro 44.776,00= ed Irap per Euro 15.992,00=;

**2) di dare atto** che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione aggiornamenti alla luce di eventuali interpretazioni legislative o situazioni che giustifichino la revisione;

**3) di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio (gestione provvisoria ) dell'esercizio 2024 relativi alla spesa per stipendi per quanto riguarda il differenziale economico, l'indennità di comparto e le indennità asilo nido per l'importo totale di Euro 71.966,48= ( differenziale economico, indennità comparto, indenità asilo nido, oneri contributivi Cpdel ed imposta Irap ).

4) Di imputare la restante soomma nel seguente modo:

Euro 132.173,93= al capitolo 1034 ( indennità accessorie varie e produttività );

Euro 1.700,00= al cap. 1034 art. 1 ( straordinario )

Euro 31.682,00= al cap. 1035 ( oneri contributivi Cpdel su indenità varie, straordinario e produttività );

Euro 11.380,00= al cap. 1055 art. 2 ( imposta Irap su indennità varie, straordinario e produttività );

**4) di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.lgs. n. 165/2001;

**5) di prendere atto** di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, dal Codice di comportamento, e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, né in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto;

**6) Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to LO TAURO SEBASTIANO**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**F.to Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

Non da luogo al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in quanto non comporta impegno sul bilancio né riflessi economici patrimoniali.

Il RESPONSABILE AREA

F.to

---

**AREA SERVIZI FINANZIARI**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Militello V. C. 28-02-2024

Il Responsabile dell'Area  
F.to **Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

Visto per il riscontro amministrativo, contabile e fiscale dell'atto di liquidazione

Militello V. C. 28-02-2024

Il Responsabile dell'Area  
F.to **Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

Ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, la presente determinazione è divenuta esecutiva.

Militello V. C. 28-02-2024

Il Responsabile dell'Area  
F.to **Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

**PUBBLICAZIONE SUL SITO-WEB ISTITUZIONALE**

N. 316 del Registro di Pubblicazione

La presente determinazione è stata pubblicata sull'albo pretorio on-line del sito-web Istituzionale del Comune (<http://www.comunemilitello.it>) per quindici giorni consecutivi

dal **29-02-2024** al **15-03-2024**

Militello V.C. 16-03-2024

Il RESPONSABILE PUBBLICAZIONE  
F.to **LEONE PAOLINA**

---

Emesso mandato di pagamento n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_.

---

E' copia conforme all'originale.

Li,.....

---