



Cod. fisc. 00243240876

REGIONE SICILIANA  
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA  
Provincia di Catania

Militello in Val di Catania li, 17.12.2012

COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA  
(Provincia Regionale di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

In data 17 dicembre 2012 si è riunita la delegazione trattante per la definizione di una ipotesi di contratto decentrato con cui destinare le risorse del fondo per la retribuzione accessoria del personale di comparto del Comune di Militello. Va innanzi tutto premesso che il Comune di Militello in Val di Catania è un comune che ha solo personale di comparto, non essendo prevista in dotazione organica alcuna figura dirigenziale.

Con determina n.671 del 23/11/2012 del responsabile dell'area finanziaria, in cui tra l'altro è ricompreso il servizio personale, è stato costituito il fondo per il salario accessorio, per come risulta dall'allegato a), su cui in data 13 novembre 2012 è stato acquisito il parere favorevole circa la compatibilità dei costi da parte del collegio dei Revisori dei Conti. Così come nei limiti del possibile e considerato che nell'anno 2012 vi è stato l'insediamento della amministrazione a seguito di nuove elezioni, si è cercato di ottemperare a quanto previsto dall'art. 11 del D.lgs 150/09.

L'ammontare complessivo del fondo è di € 199.871,92=, di cui € 166.975,80= quali totali risorse stabili ed € 32.896,12= quali risorse variabili.

Dal prospetto si evince che l'ammontare totale della retribuzione 'stabile del personale' gravante sul fondo quali, ad esempio, peo, indennità personale asilo nido ecc., ammonta a complessivi € 72.551,87=. Detratta la suddetta somma, le risorse da destinare al finanziamento del modello organizzativo, alle responsabilità dei servizi, ai compensi finanziati con la legge regionale n. 4/96, art. 16 e art. 13 L.R. 17/90, ICI e produttività, ammontano a complessivi € 129.660,92=.

L'amministrazione ha evidenziato la necessità di incentivare la realizzazione di due progetti strategici: uno legato alle attività della Polizia Municipale che si ritrova, nel periodo estivo, durante il periodo di carnevale, ed in occasione di tutte le manifestazioni religiose e civili, a presenziare al di fuori ed indipendentemente dell'orario di servizio, pur in presenza di esigue unità lavorative; l'altro è connesso all'assistenza agli organi istituzionali con presenza in servizio al di fuori dell'orario e spesso anche in giornate festive. Entrambi i progetti si collocano nell'attività volta ad incentivare lo sviluppo del paese nel circuito turistico-culturale della regione, con attività che direttamente o perché strumentali allo scopo necessitano di impegno, professionalità e disponibilità che, a parere dell'amministrazione, quando si presenta, deve essere specificatamente valutata.

Le risorse destinate a tali incentivi ammontano ad € 14.500,00=.

Gli importi destinati al finanziamento della produttività, secondo l'ipotesi di preintesa ammontano ad € 27.251,87=.

Nella pre-intesa le parti hanno previsto di erogare la produttività al personale sulla base della valutazione del responsabile di area, cui viene attribuito il delicato compito di differenziazione della valutazione del personale affidato, sulla base della scheda allegata alla preintesa, nonché sulla base



Cod. fisc. 00243240876

REGIONE SICILIANA  
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA  
Provincia di Catania

della categoria, presenza ed anzianità. Se può sembrare che queste voci si possano profilare come erogazione a pioggia, in effetti le parti hanno valutato che sia lo stimolo alla presenza sia la valutazione della professionalità acquisita grazie alla categoria di appartenenza e all'esperienza maturata, dovessero essere elementi per la premiazione dell'impegno profuso e dei risultati raggiunti dal personale. Le percentuali di ripartizione sono tali da rendere, inoltre, residua l'incidenza di queste ultime voci. I responsabili dei servizi, poi dovranno assumersi la responsabilità di valutare il personale assegnato in funzione del raggiungimento degli obiettivi sostanzialmente assegnati con il peg.

E' stata anche rilevata l'assenza di un aggiornato regolamento degli uffici e dei servizi nonché del regolamento per la misurazione e valutazione delle performance. A giustificazione di tale assenza va debitamente considerata l'assenza del segretario, dopo il pensionamento del precedente titolare, il commissariamento dell'Ente a seguito del decesso del precedente sindaco, e l'insediamento della nuova amministrazione a maggio, nonché la presenza in sede del segretario, reggente, solo da poco tempo, per cui gli aspetti innovativi determinati dalla normativa recentemente varata, non sono stati particolarmente curati. Le parti sin da ora hanno stabilito la necessità, nell'anno 2013 di entrare a pieno regime con le innovazioni normative cui conformarsi senza indugio e consentire una premialità del personale interamente basata sul raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione.

I componenti di parte pubblica

*Stadler*  
*1/1/13*  
*[Signature]*



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**  
PROVINCIA DI CATANIA

AREA SERVIZI FINANZIARI

*Servizio Gestione Contabile e Previdenziale del Personale*

*Indirizzo:*

*Tel-Fax:*

*E-mail:*

*Atrio del Castello-95043 Militello in val di CT*

*095/7941230 – 095/7941231*

*serviziopersonale@comunemilitello.it*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL  
SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012  
(ART. 40 COMMA 3 SEXIES – D.lgs 165/2001)

La presente relazione tecnico – finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2012 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4,3 comma CCNL del 22/01/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato, allegato alla presente relazione, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal collegio dei Revisori dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3 – sexies) e 40 bis (comma 1) del D.lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n.25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione**

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Militello in Val di Catania per l'anno 2012 è stato costituito con determina del Responsabile Area Servizi Finanziari n. 671 del 23/11/2012.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

***Risorse storiche consolidate***

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004: € 167.316,67.

Detto importo è costituito come segue :

- a) Importo fondi Ex art.31 CCNL 6/7/1995: € 93.404,84 (art.15 comma 1, lettera a, CCNL 1/4/99).
- b) Risorse LED anno 1998: € 10.522,77 (art. 15 comma 1 lettera b, CCNL 1/4/99).
- c) Risorse destinate al finanziamento dell'Indennità di Direzione per il Personale Ex VIII QF € 4.648,11 ( art.15 comma 1 lettera H, CCNL 1/4/99)
- d) 0.52 % monte salari 1997: € 7.974,97 (art.15 comma 1 lettera j, CCNL 1/4/99).
- e) Riduzione risorse lavoro straordinario anno 1999: € 2.007,01 (art.14 comma 4, CCNL 1/4/99).

***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

- 1) Incremento dell' 1.1% del monte salari anno 1999 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL 5/10/2001: € 19.519,90. Monte salari anno 1999 € 1.774.536,00
- 2) Incremento dello 0.62% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 1 del CCNL del 22/1/2004: € 11.242,76. Monte salari anno 2001 € 1.813.349,00.
- 3) Incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 2 del CCNL del 22/1/2004: € 9.066,75. L'incremento spetta essendo stata la spesa del personale dell'anno 2002 inferiore al 39% delle entrate correnti.
- 4) Non è stato applicato l'incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2003 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 9/5/2006, essendo stata la spesa del personale anno 2003 superiore al 39% delle entrate correnti.

- 5) Non è stato applicato l'incremento dello 0.6% del monte salari dell'anno 2005 previsto dall'art.8 comma 2 del CCNL dell'11/4/2008, essendo stata la spesa del personale anno 2005 superiore al 39% delle entrate correnti.

### *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

A questo titolo va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dal 2000. L'importo complessivo è pari a € 9.261,56.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Al momento in cui si redige la relazione, le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Militello in Val di Catania per l'anno 2012 sono costituite da:

1. Somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI: € 7.000,00 (art. 59 comma lettera p D.lgs 446/97) (art. 15 comma 1 lettera d, CCNL 5/10/2001).
2. Somme erogate dalla Regione per l'Indennità Efficienza Polizia Municipale: € 5.984,00 (art.13 LR. 17/90) (art.15 comma 1 lettera d, CCNL 5/10/2001).
3. Somme per l'incentivazione Efficienze Servizi EE.LL: € 20.000,00 (art.16 LR. 4/1996) (art.15 comma 1 lettera d, CCNL 5/10/2001).

### **Sezione III – Decurtazione del Fondo**

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. La circolare della RGS 12/2011 ha dato indicazione su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012. Conseguentemente si sono operate le seguenti decurtazione:

#### *Parte fissa*

Riduzione della parte fissa a seguito di riduzione del personale per cessazione, comportante una riduzione del fondo di € 332,00 .

#### *Parte variabile*

Riduzione della parte variabile a seguito di riduzione del personale per cessazioni, comportante una riduzione del fondo di € 87,88.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

- a) Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 167.316,67.
  - b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione : € 42.153,12.
  - c) Totale fondo sottoposto a certificazione : € 209.469,79.
  - d) Oneri a carico dell'Ente (23.80%) € 4.983,81.
  - e) IRAP 8.5% € 17.804,93.
- Totale complessivo fondo decurtato € 277.128,53.

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Risorse non presenti.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa.**

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili:

- 1) Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria :  
- progressione effettuate negli anni precedenti: € 60.268,73

2) Fondo per l'indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) :€ 31.675,98  
- Fondo indennità educatrici asili nido (art.31, comma 7 CCNL 14/9/2000): € 2.479,20  
Totale complessivo: € 94.423,93

## **Sezione II - -Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo**

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione:

1) Fondo per la produttività e progetti strategici :

- produttività PEG € 27.163,99.
- progetti strategici € 14.500,00.

In totale: € 41.663,99.

2) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazione orari (art.17, comma 2 lettera d, CCNL 1/4/99).

- Indennità di turno: € 18.000,00
- Indennità di rischio: € 1.200,00
- Indennità di reperibilità: € 9.600,00
- Indennità di maneggio valori: € 1.000,00
- Maggiorazioni orarie:

In totale:€ 29.800,00.

3) Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui (all'art.13 comma 1 lettera k, del CCNL 1/4/1999): € 12.984,00.

- Incentivazione ICI: € 7.000,00 presunte.
- Indennità efficienza servizi di Polizia Municipale (art.13 L.R. 17/90) : € 5.984,00 presunte.

4) Fondo per compensare le specifiche responsabilità (art.17, comma 2 lettera f, CCNL 1/4/99).

-Indennità per personale con incarico di responsabilità di servizio (compreso procedimento e coordinamento): € 21.000,00.

Totale complessivo : € 105.447,99

## **Sezione III – Destinazione ancora da regolare**

Somme non presenti

## **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

a) Totale destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa : € 94.423,93

b) Totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto integrativo: € 105.447,99

c) Totale destinazione ancora da regolare: € 0,00

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione : € 199.871,92

## **Sezione V – Destinazione temporaneamente allocata all'esterno del Fondo**

Somme non presenti

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

a) Si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI.

c) Per l'anno in corso non è previsto l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9 comma 1 e 21, del D.L. 78/2010

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	IMPORTO 2011	IMPORTO 2012	DIFFERENZA (2012-2011)
RISORSE STABILI	167.565,67	166.975,80	-589,87
RISORSE VARIABILI	43.907,68	32.896,12	-11.011,56
RESIDUI ANNO PRECEDENTE			
TOTALE	211.473,35	199.871,92	-11.601,43

**Modulo IV – Contabilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziario dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

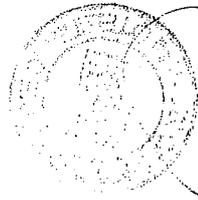
Si attesta che nel bilancio dell'Ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'Ente e uno per l'IRAP. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati in appositi capitoli di spese correnti. Le somme non regolate dal contratto sono previste nei pertinenti capitoli relativi agli stipendi.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2012 sono state complessivamente rispettate.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo .**

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nei capitoli di seguito indicati:

  
**IL RESPONSABILE**  
Area Servizi Finanziari  
**DOTT. SANTO FIORE**