



**REGIONE SICILIANA**  
**COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**  
(Città Metropolitana di Catania)

**AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE**

**COPIA DETERMINAZIONE**  
**DEL RESPONSABILE DELL'AREA**

<b>Registro Generale</b>
<b>n. 611 del 26-06-2023</b>

<b>Registro Area</b>
<b>n. 75 del 26-06-2023</b>

**Oggetto:** Art. 79 CCNL 16/11/2022 " Disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto " Costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2023.

**IL RESPONSABILE AREA**

Vista la Determina Sindacale n. 45 del 28/12/2022 con la quale sono state attribuite le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

**Premesso che:**

- in data 4 agosto 2022, Aran e Organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021.
- L'accordo sottoscritto si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normo-economico del personale, tra le quali meritano particolare menzione le nuove regole che disciplinano la costituzione (art. 79) e l'utilizzo dei fondi (art. 80) destinati alla contrattazione integrativa per l'erogazione dei trattamenti economici accessori.

**Preso atto che:**

- la costituzione del Fondo delle risorse decentrate troverà la sua principale fonte di disciplina nell'art. 79 del nuovo CCNL, anche se quest'ultimo contiene frequenti richiami alle clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018;
- la nuova normativa mantiene tuttavia immutata la ben nota distinzione tra risorse stabili e risorse variabili. Le prime si caratterizzano per la certezza, la stabilità e la continuità nel tempo, mentre le seconde hanno carattere di eventualità e di variabilità. Per cui, mentre le risorse stabili si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, le risorse variabili non possono al contrario essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi.

**Considerato che:**

Il D. lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

La costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dall'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022 e risultano suddivise in:

**a) RISORSE STABILI**, costituite in base a quanto previsto dall'art. 67 comma 2 lett. a), b), c), e) del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 e dall'art. 79 comma 1 lett. a), b), d) e comma 1 bis del CCNL 16/11/2022;

**b) RISORSE VARIABILI**, che anno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle

relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della

contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare

risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei

limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo

stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei

principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e

premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro

pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** l'art. 23, c. 2, D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 1/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello

dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato";

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L.

78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**Preso atto** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023, che dovrà essere integrato con gli stanziamenti aggiuntivi previsti dal CCNL 16 novembre 2022;

**Preso atto** che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG

depositata il 18/10/2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate*

*previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, in quanto derivanti*

*da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito*

*dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017".*

**Riassunto** il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2023 nel prospetto allegato al presente atto (All. A):

**Rilevato** pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023,

parte stabile, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

**Dato atto che:**

- sono stati applicati gli incrementi previsti dall'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022 come da prospetto All. A);
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad Euro 192.955,34= , come da prospetto " Fondo del salario accessorio del comparto del Comune di Militello in Val di Catania – Anno 2023 "allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale oltre onero previdenziali ed Irap;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 5, c. 2, del D. lgs n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi, o situazioni che giustificano la revisione degli importi;

Visto il CCNL 21/05/2018;

Visto il CCNL 16/11/2022;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 75/2017;

Visto il D. Lgs. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sugli Uffici e sui Servizi;

Visto l'ordinamento AA.EE.LL. vigente in Sicilia e successive modifiche ed integrazioni;

## **D E T E R M I N A**

**1) di costituire**, ai sensi dell'art 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 nell'importo totale di Euro 192.955,34= di cui Euro 191.362,36= risorse stabili, ed Euro 1.592,98= risorse variabili come da prospetto che si allega alla presente determina quale parte integrante e sostanziale del presente atto oltre oneri previdenziali ed Irap;

**2) di dare atto** che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione aggiornamenti alla luce di eventuali interpretazioni legislative o situazioni che giustifichino la revisione;

**3) di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio (gestione provvisoria ) dell'esercizio 2023 relativi alla spesa del personale;

**4) di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle 00.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.lgs. n. 165/2001;

**5) di prendere atto** di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, dal Codice di comportamento, e dal Piano triennale di prevenzione della corruzione, né in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto;

**6) Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to LO TAURO SEBASTIANO**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
**F.to Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

Non da luogo al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in quanto non comporta impegno sul bilancio né riflessi economici patrimoniali.

II RESPONSABILE AREA

F.to

---

**AREA SERVIZI FINANZIARI**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Militello V. C. 26-06-2023

Il Responsabile dell'Area  
F.to **Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

Visto per il riscontro amministrativo, contabile e fiscale dell'atto di liquidazione

Militello V. C. 26-06-2023

Il Responsabile dell'Area  
F.to **Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

Ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, con l'approvazione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, la presente determinazione è divenuta esecutiva.

Militello V. C. 26-06-2023

Il Responsabile dell'Area  
F.to **Dott.ssa Pappalardo Annalisa**

---

**PUBBLICAZIONE SUL SITO-WEB ISTITUZIONALE**

N. 879 del Registro di Pubblicazione

La presente determinazione è stata pubblicata sull'albo pretorio on-line del sito-web Istituzionale del Comune (<http://www.comunemilitello.it>) per quindici giorni consecutivi

dal **27-06-2023** al **12-07-2023**

Militello V.C. 13-07-2023

II RESPONSABILE PUBBLICAZIONE  
F.to **LEONE PAOLINA**

---

Emesso mandato di pagamento n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_.

E' copia conforme all'originale.

Li,.....

---