



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA
PROVINCIA DI CATANIA

AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

Servizio Risorse Umane

Indirizzo:
Tel-Fax:
E-mail:

Atrio del Castello-95043 Militello in val di CT
095/7941230 – 095/7941231
serviziopersonale@comunemilitello.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL
SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014
(ART. 40 COMMA 3 SEXIES – D.lgs 165/2001)

La presente relazione tecnico – finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2014 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4,3 comma CCNL del 22/01/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato, allegato alla presente relazione, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3 – sexies) e 40 bis (comma 1) del D.lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n.25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrazione

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Militello in Val di Catania per l'anno 2014 è stato costituito con determina del Responsabile Area Servizi Finanziari e Risorse Umane n. 456 del 27/08/2014.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico, calcolato ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004: € 167.316,67=.

Detto importo è costituito come segue :

- a) Importo fondi Ex art.31 CCNL 6/7/1995: € 93.404,84 (art.15 comma 1, lettera a, CCNL 1/4/99).
- b) Risorse LED anno 1998: € 10.522,77 (art. 15 comma 1 lettera b, CCNL 1/4/99).
- c) Risorse destinate al finanziamento dell'Indennità di Direzione per il Personale Ex VIII QF € 4.648,11 (art.15 comma 1 lettera H, CCNL 1/4/99)
- d) 0.52 % monte salari 1997: € 7.974,97 (art.15 comma 1 lettera j, CCNL 1/4/99).
- e) Riduzione risorse lavoro straordinario anno 1999: € 2.007,01 (art.14 comma 4, CCNL 1/4/99).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- 1) Incremento dell' 1.1% del monte salari anno 1999 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL 5/10/2001: € 19.519,90. Monte salari anno 1999 € 1.774.536,00
- 2) Incremento dello 0.62% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 1 del CCNL del 22/1/2004: € 11.242,76. Monte salari anno 2001 € 1.813.349,00.
- 3) Incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2001 previsto dall'art. 32, comma 2 del CCNL del 22/1/2004: € 9.066,75. L'incremento spetta essendo stata la spesa del personale dell'anno 2002 inferiore al 39% delle entrate correnti.
- 4) Non è stato applicato l'incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2003 previsto dall'art. 4 comma 1 del CCNL del 9/5/2006, essendo stata la spesa del personale anno 2003 superiore al 39% delle entrate correnti.

- 5) Non è stato applicato l'incremento dello 0.6% del monte salari dell'anno 2005 previsto dall'art.8 comma 2 del CCNL dell'11/4/2008, essendo stata la spesa del personale anno 2005 superiore al 39% delle entrate correnti.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

A questo titolo va conteggiata la retribuzione individuale di anzianità (RIA) acquisita al fondo a seguito della cessazione del personale dal 2000. L'importo complessivo è pari a € 9.261,56.

Sezione II – Risorse variabili

Al momento in cui si redige la relazione, le risorse variabili inserite nel fondo del Comune di Militello in Val di Catania per l'anno 2014 sono costituite da:

1. Somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI: € 6.070,08 (art. 59 comma lettera p D.lgs 446/97) (art. 15 comma 1 lettera d, CCNL 5/10/2001).
2. Somme erogate dalla Regione per l'Indennità Efficienza Polizia Municipale: € 5.984,00 (art.13 LR. 17/90) (art.15 comma 1 lettera d, CCNL 5/10/2001).
3. Somme per l'incentivazione Efficienze Servizi EE.LL: € 19.458,28 (art.16 LR. 4/1996) (art.15 comma 1 lettera d, CCNL 5/10/2001).

Sezione III – Decurtazione del Fondo

Le decurtazioni del fondo della retribuzione accessoria sono previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. La circolare della RGS 12/2011 ha dato indicazione su come operare la decurtazione. Dette indicazioni sono state integrate con la Circolare n. 16/2012. Conseguentemente si sono operate le seguenti decurtazione:

Parte fissa

Riduzione della parte fissa a seguito di riduzione del personale per cessazione, comportante una riduzione del fondo di € 6.129,57=.

Parte variabile

Riduzione della parte variabile a seguito di riduzione del personale per cessazioni, comportante una riduzione del fondo di € 1.471,64=.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: € 161.519,10=.
 - b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione : € 31.512,36=.
 - c) Totale fondo sottoposto a certificazione : € 193.031,46=.
 - d) Oneri a carico dell'Ente (23.80%) € 45.941,49=.
 - e) IRAP 8.5% € 16.407,68=.
- Totale complessivo fondo € 255.380,63=.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse non presenti.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa.

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili:

- 1) Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria :
- progressione effettuate negli anni precedenti: € 53.761,97=

- 2) Fondo per l'indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004) :€ 31.526,38=
3) Fondo indennità educatrici asili nido (art.31,comma 7 CCNL 14/9/2000): € 2.479,20=
4) Fondo differenza trattamento tabellare ex Vigili Urbani Euro 340,87=
Totale complessivo: € 88.108,42=

Sezione II - -Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Si riportano le poste che sono state oggetto di negoziazione:

1) Fondo per la produttività e progetti strategici :

- produttività PEG € 19.458,28=.
- progetti strategici € 19.510,68=.

In totale: € 38.968,96=.

2) Fondo per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, Ufficiali anagrafe, stato civile ed elettorale e maggiorazione orari (art.17,comma 2 lettera d, CCNL 1/4/99).

- Indennità di turno: € 19.380,00
- Indennità di rischio: € 2.520,00
- Indennità di reperibilità: € 9.500,00
- Indennità di maneggio valori: € 1.000,00
- Indennità Ufficiali Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale: Euro 1.500,00
- Indennità Responsabile Staff del Sindaco: Euro 2.000,00
- Maggiorazioni orarie:

In totale:€ 35.900,00.

3) Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui (all'art.13 comma 1 lettera k, del CCNL 1/4/1999): € 12.054,08.

- Incentivazione ICI: € 6.070,08 presunte.
- Indennità efficienza servizi di Polizia Municipale (art.13 L.R. 17/90) : € 5.984,00 presunte.

4) Fondo per compensare le specifiche responsabilità (art.17, comma 2 lettera f, CCNL 1/4/99).

-Indennità per personale con incarico di responsabilità di servizio (compreso procedimento e coordinamento): € 18.000,00.

Totale complessivo : € 104.923,04

Sezione III – Destinazione ancora da regolare

Somme non presenti

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

- a) Totale destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa : € 88.108,42
- b) Totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto integrativo: € 104.923,04
- c) Totale destinazione ancora da regolare: € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione : € 193.031,46

Sezione V – Destinazione temporaneamente allocata all'esterno del Fondo

Somme non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto vista tecnico – finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa è continuativa sono coperte con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

b) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, come evidenziato nei vari istituti del CCDI.

c) Per l'anno 2014 non è previsto l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9 comma 1 e 21, del D.L. 78/2010

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	IMPORTO 2013	IMPORTO 2014
RISORSE STABILI	164.295,70	161.519,10
RISORSE VARIABILI	32.054,08	31.512,36
RESIDUI ANNO PRECEDENTE		
TOTALE	196.349,78	193.031,46

Modulo IV – Contabilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziario dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si attesta che nel bilancio dell'Ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate. In particolare nel bilancio corrente vi sono tre capitoli destinati alle poste del fondo da pagare ai dipendenti del Comune, uno per importi di competenza, uno per gli oneri a carico dell'Ente e uno per l'IRAP. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono finanziati in appositi capitoli di spese correnti. Le somme non regolate dal contratto sono previste nei pertinenti capitoli relativi agli stipendi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si attesta che le disponibilità finanziarie dei capitoli destinati al finanziamento del fondo per l'anno 2014 sono state complessivamente rispettate.



IL RESPONSABILE
Area Servizi Finanziari
Dot. SANTO FIVILE