

# ARAN

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziata  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **29 giugno 2016 16:23:26**

Registrazione ID **3018934**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**

Responsabile del procedimento: **SANTO FUCILE**

Data di sottoscrizione: **28 giugno 2016**

Forma giuridica: **atto unilaterale**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**

Destinatari: **personale non dirigente**

Nome e file contratto integrativo: **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015.pdf** Dimensione: 195.684  
**KB**

Nome e file relazione tecnica: **Relazione tecnico finanziaria.pdf** Dimensione: 185.198 KB

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa.pdf** Dimensione: 206.809 KB

Note:



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**  
Provincia di Catania

COD.FISC. 00243240876  
PART. IVA 00243240876

TELEFONO. N. 095/7974111  
FAX N. 095/ 656056

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

Premesso che in data 26 marzo 2016 e 16 aprile 2016 non è stato raggiunto nessun accordo tra le organizzazioni sindacali e la parte pubblica sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Militello in Val di Catania per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte economica anno 2015.

Che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 09 giugno 2016 giusto parere n. 05 del 09/06/2016 assunto al prot. dell'ente n.9686 del 09 giugno 2016, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio ( art. 48, comma 6, d. lgs. 165/2001 ) e la loro coerenza con vincoli del CCNL ( art. 40, comma 3, d.lgs 165/2001 );

Che la Giunta Municipale con deliberazione n. 44 del 15/06/2016, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi definitiva di contratto, atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015, ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.lgs n. 165/2001.

In data 28 giugno 2016 presso la residenza Municipale del Comune di Militello in Val di Catania, si è proceduto alla sottoscrizione unilaterale dell'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Militello in Val di Catania per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte economica anno 2015.

Il presente contratto viene sottoscritto dalla parte pubblica nella personale del Presidente della delegazione trattante Dott.ssa Cirmigliaro Salvina.



REGIONE SICILIANA  
**COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**  
Provincia di Catania

**IPOTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

**INDICE**

*ART. 1 Ambito di applicazione e durata*

*ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004*

*ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili*

*ART. 4 Utilizzo delle risorse variabili*

**ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

**ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015, è stato determinato in € 192.613,16= distinto in risorse stabili per € 161.519,10= e risorse variabili per € 31.094,06=.

de atto che il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2015 è costituito come da  
 della allegata sub a).

## FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015

<b>A</b>	<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
<b>a1</b>	<b>RISORSE STABILI</b>		
	CONSOLIDATO 2010		€167.648,67
	memoria spesa storica gravante sul fondo		
	peo		€ 52.658,66
	comparto		€ 31.210,58
	indennità asili nido art. 6 ccnl 5/10/2001		€ 2.479,20
	indennità asili nido art. 31 co. 7 ccnl 14/9/2000		€
			€
	ARTT. 33 - 34 CCNL 22.1.2004 (2010)		€
		<b>RISORSE STABILI 2015</b>	<b>€ 161.519,10</b>
	riduzione incidenza media sul fondo		-€
			€
	<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI 2015</b>		<b>€ 161.519,10</b>
<b>a2</b>	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
	<b>CCNL 31/7/2009</b>	<b>art. 4 co. 2</b>	
	CCNL 1/4/99 - 5/10/2001	art. 15 co. 1 lett d art. 4 co. 4	
	CCNL 1/4/99	art. 15 co. 1 lett e	
	CCNL 1/4/99 - 5/10/2001	art. 15 co. 1 lett. k art 4 co. 3	€ 6.070,08
		<i>ici</i> l. 109	
		<i>Polizia Municipale</i>	€
		art. 13	€ 5.565,7.0
		art. 16 l.r. 41/96	€ 19.458.28
	CCNL 1/4/99	art. 15 co. 1 lett m	
	CCNL 1/4/99	art. 15 co. 2	
	CCNL 1/4/99	art. 15 co. 5	

CCNL 14/9/2000	art. 54	
ECONOMIE PIANO UNICO		€
	<b>RISORSE VARIABILI 2015</b>	<b>€ 31.094,06</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2015 ( a1 + a2)</b>		<b>€ 192.613,16</b>

#### Utilizzo delle risorse decentrate

Sulla base della intesa raggiunta ( ad unanimità) tra le parti nella seduta odierna, le superiori Risorse Decentrate, vengono ripartite nella maniera che segue:

<b>RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015</b>		
	<b>RISORSE DECENTRATE 2015</b>	<b>192.613,16</b>
	AREA SERVIZI TECNICI, TECNOLOGICI E AMB.	4.000,00
	AREA ISERVIZI GENERALI ED STITUZIONALI	1.500,00
	AREA FINANZIARIA	1.000,00
	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	6.500,00
	AREA SERVIZI AFFARI SOCIALI E TURISTICI	4.000,00
	ART. 13 P.M.	5.565,70
	ICI	6.070,08
	PIANO UNICO	22.078,94
	<b>MODELLO ORGANIZZATIVO</b>	
	Turnazioni, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 33.350,00
	Progressioni consolidate	52.658,66

Indennità asilo nido	2.479,20
Comparto consolidato	31.210,58
Indennità Ufficiali Anagrafe, Stato Civile e Elettor.	1.200,00
Indennità Responsabile Staff del Sindaco	2.000,00
<b>ATTIVITA' DISAGIATE</b>	
<b>SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>	<b>€ 19.000,00</b>

### **ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici di seguito enunciati:

#### 1. UTILIZZO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi delle progressioni economiche fruite dal personale cessato dal servizio sono riacquisite nella disponibilità delle risorse decentrate.

Le risorse utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio all' 01/01/2015, risultano pari ad € 52.658,66=.

#### 2. UTILIZZO PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 33 CCNL 22/01/2004

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella "D" del CCNL del 22/01/2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo.

Eguale non sono da imputare al fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato.

Nel caso di progressione verticale grava sul fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Le risorse utilizzate per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale in servizio all'01/01/2015, risultano pari ad € 31.210,58=.

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE  
COMPARTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA', ART. 17, COMMA 2, LETT. f) DEL CCNL  
DELL'01/04/09, COSI' COME INTEGRATO DALL'ART. 7 DEL CCNL DEL 09/05/2006.

Per i dipendenti nominati con atto formale Responsabile di Servizio è prevista una indennità nella misura massima di € 1.000,00 annui lordi. Nel caso di incarico di più servizi l'indennità sarà doppia rapportata alla durata dell'incarico.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono pari ad € 19.000,00= in corrispondenza dei servizi previsti dal vigente organigramma.

4. UTILIZZO DELLE RISORSE PER PAGAMENTO INDENNITA' ART. 17, COMMA 2, LETT. d,f,i.),  
CCNL 01/04/1999.

Con le risorse si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

- **Indennità di turnazione**

Viene corrisposta secondo quanto prescritto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000 al personale che svolge il proprio orario di lavoro in turni e quindi in orari variabili, in quanto assegnato a servizi o uffici per i quali l'Ente ha istituito turni giornalieri di lavoro con atto formale.

- **Indennità di reperibilità**

Viene corrisposta secondo quanto prescritto dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 al personale che al di fuori del proprio orario di lavoro è soggetto ad essere reperibile in quanto assegnato a servizi di pronta reperibilità istituiti dall'Ente con atto formale.

- **Indennità di rischio**

Sarà attribuita al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, per i periodi di effettiva esposizione al rischio certificati dal responsabile dell'Area.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

NECROFORO

OPERAIO

ELETTRICISTA

OPERATORI ASILO NIDO

---

---

---

- **Indennità di maneggio valori**

Sarà attribuita all'Economo Comunale in quanto adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori.

L'indennità viene quantificata in € 1.000,00 annue.

- **Indennità di Ufficiale Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale**

Sarà attribuita al personale con incarico di Ufficiali di Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale.

L'indennità viene quantificata in € 1.200,00=

**Indennità Responsabile Staff del Sindaco.**

L'indennità viene quantificata in Euro 2.000,00=

Le risorse utilizzate per il finanziamento delle predette indennità sono previste in € 36.550,00=

#### ART.4 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le risorse sono costituite dal "Fondo finalizzato all'ammodernamento ed al miglioramento dei servizi" istituito ai sensi dell'art. 16 della L.R. 12/11/1996 n. 41.

Il fondo è quantificato in € 19.458,28= a cui vanno aggiunte le economie del fondo per un totale di Euro 22.078,94=

La partecipazione deve essere consentita a tutto il personale.

La quota individuale viene calcolata secondo i seguenti criteri:

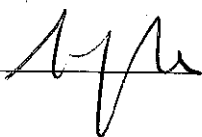
- Valutazione della prestazione	70%
- Categoria di appartenenza	15%
- Presenze annue	10%
- Anzianità di servizio	5%
-	

La valutazione dell'apporto qualitativo viene effettuata dal Responsabile di Area utilizzando un' apposita scheda secondo la metodologia allegata al presente contratto.

Non è stato raggiunto l'accordo tra le OO.SS. e la parte pubblica.

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Dott.ssa Cirnigliaro Salvina;

  
\_\_\_\_\_;