

aran

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziante
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **21 febbraio 2017 12:10:44**

Registrazione ID **3039359**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA**

Responsabile del procedimento: **SANTO FUCILE**

Data di sottoscrizione: **21 febbraio 2017**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2016 al 2016**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016.pdf** Dimensione: **207.844 KB**

Nome e file relazione tecnica: **Relazione finanziaria 2016.pdf** Dimensione: **164.590 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione illustrativa 2016.pdf** Dimensione: **240.665 KB**

Note:



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA
Provincia di Catania

***CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2016***

Premesso che in data 28 dicembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Militello in Val di Catania per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte economica anno 2016;

Che il Collegio dei Revisori dei Conti giusto parere n. 01 del 09 gennaio 2017 assunto al prot. dell'ente n. 1169 del 19 gennaio 2017, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165/2001);

Che la Giunta Municipale con deliberazione n. 11 del 24 gennaio 2017, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2016;

In data ventuno gennaio 2017 presso la residenza Municipale del Comune di Militello in Val di Catania, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente Dssa Teresa Consoli;
Componente Dott. Fucile Santo;

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale territoriale Dicap/Sulpm	Sig. Tutino Luigi
Organizzazione Sindacale UIL	Sig. Saeli Giuseppe
Organizzazione CISL	Sig. Sileci Filippo

R.S.U.	Sig. Calleri Loredana
R.S.U.	Sig.ra Malgioglio Stefania
R.S.U.	Sig.ra Ruggieri Giuseppina
R.S.U.	Sig. Straniero Salvina
R.S.U.	Sig. ra Sanguedolce Rosa Maria
R.S.U.	Sig. Ventura Sebastiano

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente del Comune di Militello in Val di Catania per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2016.

INDICE

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

ART. 2 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili

ART. 4 Utilizzo delle risorse variabili

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2016, è stato determinato in € 188.065,43= distinto in risorse stabili per € 160.065,43= e risorse variabili per € 28.000,00=.

Si prende atto che il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2016 è costituito come da tabella allegata sub a).

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016		
A	FONDO RISORSE DECENTRATE	
a1	RISORSE STABILI	
	CONSOLIDATO 2010	€167.648,67
	memoria spesa storica gravante sul fondo	
	peo	€ 52.658,66
	comparto	€ 31.210,58
	indennità asili nido art. 6 ccnl 5/10/2001	€ 2.479,20
	indennità asili nido art. 31 co. 7 ccnl 14/9/2000	€
		€

ARTT. 33 - 34 CCNL 22.1.2004 (2010)		€	
RISORSE STABILI 2016		€ 160.065,43	
riduzione incidenza media sul fondo		-€	
		€	
RISORSE STABILI DISPONIBILI 2016		€ 160.065,43	
a2 RISORSE VARIABILI			
CCNL 31/7/2009	art. 4 co. 2		
CCNL 1/4/99 - 5/10/2001	art. 15 co. 1 lett d art. 4 co. 4		
CCNL 1/4/99	art. 15 co. 1 lett e		
CCNL 1/4/99 - 5/10/2001	art.15 co.1 lett. k art 4 co. 3	ici	€ 8.000,00
		l. 109	
	Polizia Municipale		€
	art. 13 art. 16 l.r. 41/96		€ € 20.000,00
CCNL 1/4/99	art. 15 co. 1 lett m		
CCNL 1/4/99	art. 15 co. 2		
CCNL 1/4/99	art. 15 co. 5		
CCNL 14/9/2000	art. 54		
ECONOMIE PIANO UNICO			€
RISORSE VARIABILI 2016		€ 28.000,00	
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016 (a1 + a2)		€ 188.065,43	

Utilizzo delle risorse decentrate

Sulla base della intesa raggiunta (ad unanimità) tra le parti nella seduta odierna, le superiori Risorse Decentrate, vengono ripartite nella maniera che segue:

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016

	RISORSE DECENTRATE 2016			188.065,43
	AREA SERVIZI TECNICI, TECNOLOGICI E AMB.			2.000,00
	AREA ISERVIZI GENERALI ED STITUZIONALI			800,00
	SERVIZIO INFORMATICO			2.000,00
	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE			10.000,00
	AREA SERVIZI AFFARI SOCIALI E TURISTICI			2.200,00
	ART. 13 P.M.			
	ICI			8.000,00
	PIANO UNICO			20.335,66
	MODELLO ORGANIZZATIVO			
	Turnazioni, rischio, reperibilità, maneggio valori			€ 32.550,00
	Progressioni consolidate e diff. Tratt. VV.UU			52.761,79
	Indennità asilo nido			2.479,20
	Comparto consolidato			30.821,78
	Indennità Ufficiali Anagrafe, Stato Civile e Elettor.			1.200,00
	Indennità Responsabile Staff del Sindaco			2.000,00
	ATTIVITA' DISAGIATE			
	SPECIFICHE RESPONSABILITA'			€ 20.917,00

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici di seguito enunciati:

1. UTILIZZO PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI, ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi delle progressioni economiche fruite dal personale cessato dal servizio sono riacquisite nella disponibilità delle risorse decentrate.

Le risorse utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio all' 01/01/2016, risultano pari ad € 52.420,92=.

2. UTILIZZO PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 33 CCNL 22/01/2004

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella "D" del CCNL del 22/01/2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo.

Egualemente non sono da imputare al fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato.

Nel caso di progressione verticale grava sul fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Le risorse utilizzate per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale in servizio all'01/01/2016, risultano pari ad € 30.821,78=.

3. UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA', ART. 17, COMMA 2, LETT. f) DEL CCNL DELL'01/04/09, COSI' COME INTEGRATO DALL'ART. 7 DEL CCNL DEL 09/05/2006.

Per i dipendenti nominati con atto formale Responsabile di Servizio è prevista una indennità nella misura massima di Euro 1.000,00= per la categoria " C " e di Euro 2.000,00= per la categoria " D " annui lordi.

Nel caso di incarico di più servizi l'indennità sarà doppia rapportata alla durata dell'incarico.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono pari ad € 20.917,00= in corrispondenza dei servizi previsti dal vigente organigramma.

4. UTILIZZO DELLE RISORSE PER PAGAMENTO INDENNITA' ART. 17, COMMA 2, LETT. d,f,i.), CCNL 01/04/1999.

Con le risorse si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

- Indennità di turnazione

Viene corrisposta secondo quanto prescritto dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000 al personale che svolge il proprio orario di lavoro in turni e quindi in orari variabili, in quanto assegnato a servizi o uffici per i quali l'Ente ha istituito turni giornalieri di lavoro con atto formale.

Indennità di reperibilità

È corredata secondo quanto prescritto dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 al personale che al di fuori del proprio orario di lavoro è soggetto ad essere reperibile in quanto assegnato a servizi di pronta reperibilità istituiti dall' Ente con atto formale.

- Indennità di rischio

Sarà attribuita al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, per i periodi di effettiva esposizione al rischio certificati dal responsabile dell'Area.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

NECROFORO
OPERAIO
ELETTRICISTA
OPERATORI ASILO NIDO

- Indennità di maneggio valori

Sarà attribuita all'Economo Comunale in quanto adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori.

L'indennità viene quantificata in € 1.000,00 annue.

- Indennità di Ufficiale Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale

Sarà attribuita al personale con incarico di Ufficiali di Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale.

L'indennità viene quantificata in € 1.200,00=

Indennità Responsabile Staff del Sindaco.

L'indennità viene quantificata in Euro 2.000,00=

Le risorse utilizzate per il finanziamento delle predette indennità sono previste in € 35.750,00=

ART.4 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Le risorse sono costituite dal "Fondo finalizzato all'ammmodernamento ed al miglioramento dei servizi" istituito ai sensi dell'art. 16 della L.R. 12/11/1996 n. 41.

Il fondo è quantificato in € 20.000,00= a cui vanno aggiunte le economie del fondo per un totale di Euro 20.335,66=

La partecipazione deve essere consentita a tutto il personale.

La quota individuale viene calcolata secondo i seguenti criteri:

- Valutazione della prestazione	70%
- Categoria di appartenenza	15%
- Presenze annue	10%
- Anzianità di servizio	5%
-	

...utazione dell'apporto qualitativo viene effettuata dal Responsabile di Area utilizzando un' apposita
...eda secondo la metodologia allegata al presente contratto.
la delegazione di parte pubblica:

Presidente F.to Dott.ssa Consoli Teresa; Teresa Consoli
Componente Dott. Fucile Santo; Fucile Santo
Componente _____
Componente _____
Componente _____

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale Dicap/Sulpm
Organizzazione Sindacale UIL
Organizzazione Sindacale CISL

F.to Sig. Tutino Luigi Tutino Luigi
Sig. Saeli Giuseppe Saeli Giuseppe
Sig. Sileci Filippo Sileci Filippo

R.S.U. F.to Sig. Ventura Sebastiano
R.S.U. F.to Sig. Straniero Salvina
R.S.U. F.to Sig.ra Sanguedolce Rosa Maria
R.S.U. F.to Sig.ra Malgioglio Stefania
R.S.U. F.to Sig.ra Calleri Loredana
R.S.U. F.to Sig.ra Ruggieri Giuseppina

Ventura Sebastiano
Straniero Salvina
Sanguedolce Rosa Maria
Malgioglio Stefania
Calleri Loredana
Ruggieri Giuseppina