COMUNE DI MILITELLO IN VAL DI CATANIA

CITTA METROPOLITANA DI CATANIA

COSTITUZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE
ART. 79 C.C.N.L. 16/11/2022

ANNUALITA' ECONOMICA 2023

RIEPILOGO RISORSE DECENTRATE

STABILI	€	191.362,36
VARIABILI	€	1.592,98
TOTALE FONDO	€	192.955,34
ONERI RIFLESSI 23,80%	€	45.923,37
IRAP 8,50%	€	16.401,20
TOTALE SPESA	€	255.279,91

SOMME ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016	**€**
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	**€**

RISORSE DECENTRATE STABILI
ART. 79, COMMA 1, C.C.N.L. 16/11/2022

CONTRATTO	DESCRIZIONE	PARZIALI	TOTALI
C.C.N.L. 16/11/2022 art.79 c. 1	**LETTERA A)** **Art. 67 c 1 C.C.N.L. 21/05/2018(importo consolidato anno 2017):**	€ 156.864,13	€ 156.864,13
	art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004, importi anno 2017 consolidate comprese Fondo progressioni economiche e quote indennità di comparto	€ 156.864,13	
	art. 32 comma 7 CCNL 22/01/2004 importo (consolidato) pari allo 0,20% del monte salari dell'annno 2001 per incarichi di "alta professionalità" quota 2017	€ -	
	LETTERA A) **Art. 67 comma 2 C.C.N.L. 21/05/2018:**		€ 19.689,56
	ex lett. a) importo pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	€ 10.150,40	
	ex lett. b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all' art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza degli incrementi (01/03/2018)	€ 3.639,90	
	ex lett c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad perdonam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13^ mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel FN dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)	€ 5.899,26	
	ex lett d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art 2, comma 3 del D. Lgvo n. 165/2001 (trattamenti economici non previsti dai CCNL)	€ -	
	ex lett e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito……(??)	€ -	
	ex lett f) **riguarda le Regioni**	€ -	
	ex lett g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinrio, ad invarianza complessiva di risorse stanziate (l'importo confluisce nel FN dell'anno successivo)	€ -	
	LETTERA B). un importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL inservizio alla data del 31/12/2018 (non si applica il limite del FN 2016 comma 6 art. 79 del CCNL)		€ 9.210,50
	LETTERA C). risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale		€ -
	LETTERA D) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data		€ 1.534,00
C.C.N.L. 16/11/2022 art.79 c. 1/bis	quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1. **Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3.**		€ 4.064,17
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 191.362,36

RISORSE DECENTRATE VARIABILI
ART. 79, COMMA 2, C.C.N.L. 16/11/2022

CONTRATTO	DESCRIZIONE	PARZIALI	TOTALI
C.C.N.L. 16/11/2022 art.79 c. 2	**LETTERA A)** **Art. 67 comma 3 C.C.N.L. 21/05/2018:**		€ 1.592,98
	ex lett. a) risorse derivanti dall'appplicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, c 1, lett. d) del C.C.N.L. 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, c 4 del C.C.N.L. 5/10/2001 (sponsorizzaz)	€ -	
	ex lett b)quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 201 n. 98 (piano razionalizzaaione spese) (stanziamento possibile nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli di spesa del personale)	€ -	
	ex lett c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici i favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.(leggi comma 4 del C.C.N.L.)	€ -	
	ex lett d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13^, le frazioni di mese superiori a 15gg.. L'importo confluisce nel FN dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.	€ 1.592,98	
	ex lett f) risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L.14/09/2000 (quta introiti per notifiche nell'interesse dell'amministrazione statale- quota da definire in sede di concertazione-da destinare ad incentiviin favore dei messi notificatori)	€ -	
	ex lett g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legiislazione vigente e dei decretiministeriali attuativi.	€ -	
	ex lett j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9 C.C.N.L. 21/05/2018, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa prvisti e nel rispetto di questultimi.(Regioni a statuto ordinario)	€ -	
	ex lett k) integrazioni alla componente variabile del fondo-a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lette e) C.C.N.L. 21/05/2018 a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi-limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno,. degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito. (A regime gli oneri sono coperti con le risorse stabile di cui alla ex lett e))	€ -	
	LETTERA B) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa.		€ -
	LETTERA C) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018(proventi violazioni codice della strada)		€ -
	LETTERA D) eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;		€ -
C.C.N.L. 16/11/2022 art.79 c. 3	Incremento di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. **(facoltativo, in base alla propria capacità di bilancio. Tali risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 - limite fondo 2016)**		€ -
C.C.N.L. 16/11/2022 art.79 c. 5	*Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (una tantum solo nel 2023)*		€ -
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 1.592,98